



POLE EMPLOI GUYANE-DSRE, Statistiques, Etudes et Evaluations

### Une entreprise sur 4 souhaite recruter en Guyane

La Guyane demeure parmi les régions les plus dynamiques de France. Les employeurs de la région Guyane prévoient de recruter 5 000 personnes en 2016. Toutefois, ce chiffre enregistre un repli de 18% par rapport à l'année 2015. Cette baisse s'explique essentiellement par une baisse importante de la propension à recruter des entrepreneurs guyanais, amplifiée par le recul du secteur construction (-39%).

### Le secteur service prédominant

Le secteur service concentre 2 projets sur 3. Cette part est en progression de 9 points par rapport à 2015.

On observe une baisse généralisée des intentions d'embauche dans l'ensemble des secteurs et d'autant plus dans la construction (-39%).

### Les métiers de l'encadrement en progression

Le métier d'agents administratifs divers, fait partie des profils les plus recherchés par les employeurs guyanais.

Les métiers liés à l'encadrement offrent également de nombreuses opportunités notamment le métier de professeur du supérieur.

### Peu de difficulté à recruter

Les difficultés de recrutement anticipées par les employeurs guyanais évoluent peu (+0,5 point) par rapport à l'année précédente et demeurent relativement faible.

Selon les employeurs, ces difficultés sont le plus souvent liées au profil inadéquat des candidats, à la pénurie de candidat ou à la nature du poste proposé.

### Le bassin de Saint-Laurent en recul

Les trois bassins d'emploi enregistrent une baisse des projets de recrutement envisagés par les entreprises. Le bassin de Saint-Laurent est celui qui observe l'évolution à la baisse la plus importante (-34%).

### Une vision à court terme des employeurs face à un contexte perçu comme peu favorable

Parmi les employeurs prévoyant de recruter, un sur 2 prévoyait de le faire au cours du premier trimestre 2016.

Les employeurs qui ne souhaitent pas recruter estiment que leur effectif est suffisant (78%) et que la conjoncture ne semble guère favorable (60%). Cette projection faite par les employeurs, est souvent à minima car un établissement sur deux a recruté en 2015, alors qu'ils n'étaient qu'un sur trois à envisager un recrutement au moment de l'enquête.

### Chiffres clés

#### Guyane

- 27% des établissements potentiellement recruteurs
- 5 000 intentions d'embauche
- 31% des projets jugés difficiles
- 12% d'emplois saisonniers
- 72% des projets concentrés dans le bassin de Cayenne

### Chiffres clés

#### France

- 20,5% des établissements potentiellement recruteurs
- 1 827 270 intentions d'embauche
- 32,4% des projets jugés difficiles
- 40,6% d'emplois saisonniers

27%

DES  
ÉTABLISSEMENTS  
ENVISAGENT DE  
RECRUTER EN 2016

## ◆ Huit projets sur dix dans les activités service et construction

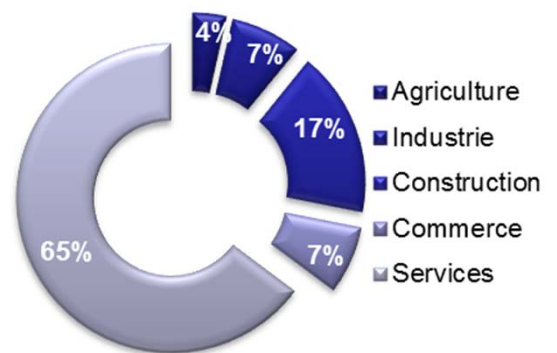
Le secteur service regroupe 65% des intentions d'embauche avec 3 225 projets recensés.

L'administration publique d'enseignement se hisse en tête des secteurs contributeurs avec 25% de l'ensemble des projets de recrutement. Ensuite, on retrouve les autres activités de services ainsi que les services techniques scientifiques administratifs et soutien avec chacun 11% des intentions d'embauche.

La construction constitue toujours un pôle recruteur important avec 860 projets collectés soit 17% de l'ensemble des projets de la région mais, ce dernier connaît une baisse considérable de ses intentions de 39%.

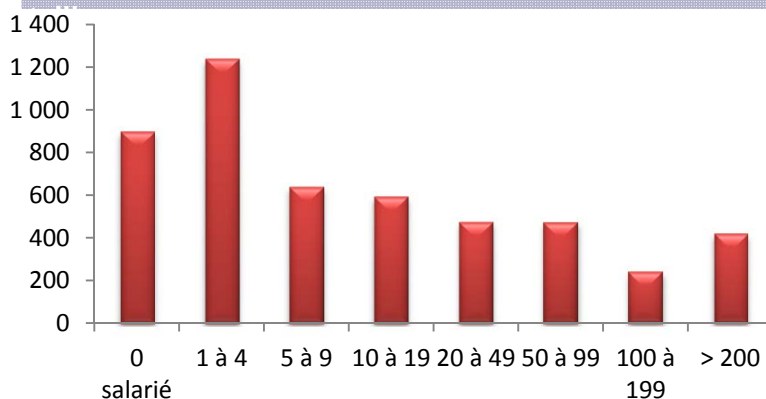
Le commerce (-29%), l'industrie (-24%) et l'agriculture (-31%) sont également en recul.

Répartition des projets par secteur



## ◆ Une propension à recruter qui croît en fonction de la taille d'établissement

% d'établissements potentiellement recruteurs par



**La propension à recruter des établissements enregistre un net repli par rapport à 2015 et s'établit à 27%**

Les établissements de moins de 10 salariés recensent 56% des projets de recrutement soit 2 780 projets.

Les intentions d'embauche des établissements de plus de 200 salariés enregistrent une hausse de 70% (+170).

## ◆ Baisse significative des difficultés de recrutements

Les 10 métiers rencontrant le plus de difficultés de recrutement



31% des futurs recrutements sont jugés difficiles par les employeurs ce qui représente 2 300 projets pour l'année 2016. Ce résultat est quasiment stable par rapport à l'année 2015.

Le métier d'agents administratifs divers (saisie,..) concentre le plus de projets jugés difficiles avec 90 projets.

Les employeurs des établissements de moins de 20 salariés anticipent pour l'année 2016 de fortes difficultés de recrutement avec 36% des embauches estimées difficiles à recruter.

A contrario, les établissements de plus de 20 salariés anticipent quant à eux très peu de difficultés de recrutement, car seul un projet sur 8 leur semble difficile à pourvoir.

Les entrepreneurs guyanais ont révélé que les deux principales difficultés qu'ils rencontrent sont :

- le profil inadéquat des candidats (caractérisé par le manque de motivation, d'expérience etc...) à 80%
- la pénurie de candidats à 72%.

Toutefois, ces derniers envisagent principalement de pallier à ces difficultés en faisant appel à Pôle emploi (74%).

## ◆ 2 projets sur 5 concentrés dans les 10 métiers les plus recherchés

Les métiers liés à la vente et au tourisme concentrent le nombre le plus important des projets de recrutement avec 1 020 projets identifiés, soit 21% de l'ensemble des projets.

Les métiers liés aux fonctions sociales et médico-sociales demeurent très prisés par les entrepreneurs guyanais (860).

Les métiers liés aux fonctions d'encadrement enregistrent une hausse conséquente de 30% de leurs projets de recrutement.

Le métier d'agents administratifs divers est le métier le plus recherché par les employeurs de la région avec 337 intentions d'embauche recensés.

Il devance les surveillants d'établissements scolaires (259) et les agents de sécurité et de surveillance (253).

### Les projets de recrutement par famille de métier



### Les projets de recrutement par famille de métier



3

## FOCUS sur les métiers de l'encadrement

L'enquête BMO 2016 recense **580** projets de recrutement envisagés par les établissements dans les métiers de l'encadrement.

- ✓ 30% de hausse des intentions d'embauche
- ✓ 25% des projets jugés difficiles
- ✓ 8% de projets saisonniers
- ✓ 200 établissements susceptibles de recruter

### Libellé des métiers

Projets  
2016

Professeurs du supérieur	172
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	83
Professionnels des spectacles	54
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	41
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	32

# Résultats Bassin de Cayenne

## Chiffres clés Bassin de Cayenne

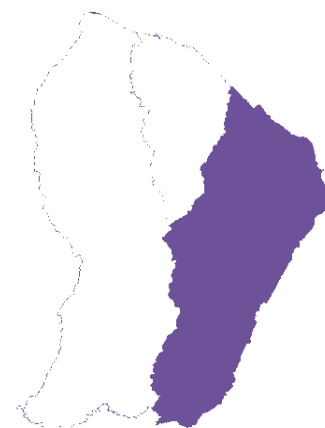
- 26,5% des établissements potentiellement recruteurs
- 3 610 intentions d'embauche
- 29% des projets jugés difficiles
- 10% d'emplois saisonniers
- 72% des projets concentrés dans le bassin de Cayenne

## 3 610 projets de recrutement envisagés en 2016

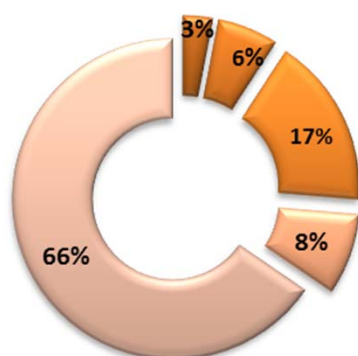
Le bassin de Cayenne est le plus important pourvoyeur d'emploi de la région avec 72% des projets recensés.

Les fonctions liées à la vente et au tourisme rassemblent le plus d'intentions d'embauche (777).

Le métier d'agent administratifs divers est le plus prisé des employeurs guyanais (245).



### Répartition des projets par secteur



- IAA
- Industrie
- Commerce
- Services
- Construction

### Les projets de recrutement par famille de métier



4

### Les 10 métiers les plus recherchés

#### CAYENNE

Nombre de  
projets de  
recrutement

Agents administratifs divers (saisie, enquêtes...)	245
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	197
Surveillants étab. scolaires, AVS et aides éducateurs	187
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	186
Agents sécurité et surveillance, enquêteurs privés & assimilés	176
Professeurs du supérieur	172
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	139
Professionnels de l'animation socioculturelle	136
Secrétaires bureautiques et assimilés	111
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture...)	86

# Résultats Bassin de Kourou

## Chiffres clés Bassin de Kourou

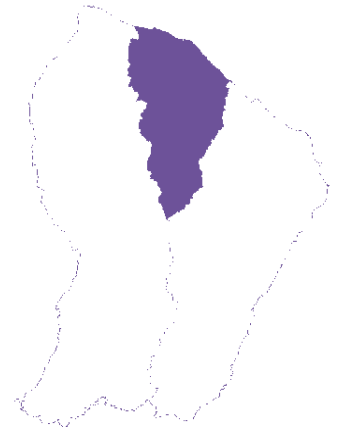
- 28% des établissements potentiellement recruteurs
- 730 intentions d'embauche
- 35% des projets jugés difficiles
- 27% d'emplois saisonniers
- 15% des projets concentrés dans le bassin de Kourou

## 730 projets de recrutement envisagés en 2016

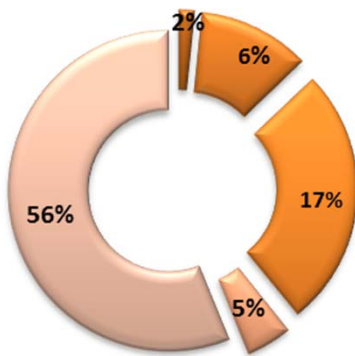
Le bassin enregistre une baisse importante de ses projets de recrutement

Les employeurs du bassin anticipent à 35% (- 6 points) le nombre de projets qu'ils estiment difficiles.

La famille professionnelle des ouvriers du bâtiment, constituent les métiers les plus prisés des entrepreneurs du bassin de Kourou (177).

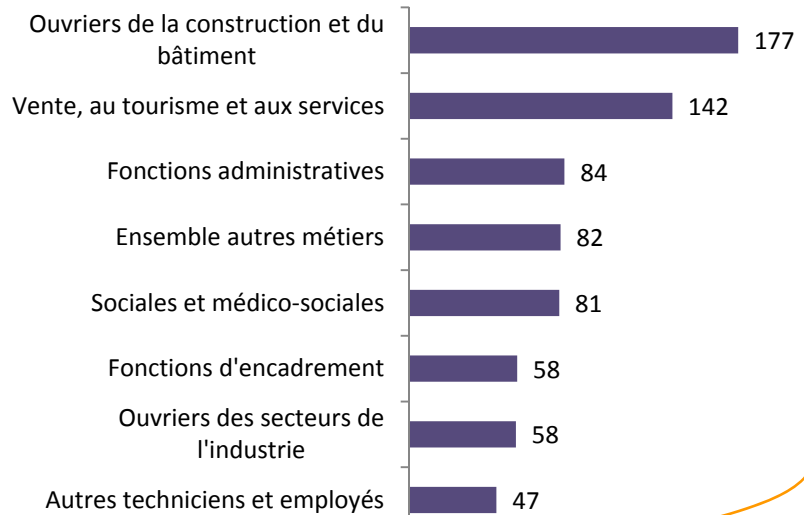


### Répartition des projets par secteur



- IAA
- Industrie
- Commerce
- Services
- Construction

### Les projets de recrutement par famille de métier



5

### Les 10 métiers les plus recherchés

Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	79
Agents sécurité et surveillance, enquêteurs privés & assimilés	70
Agents administratifs divers (saisie, enquêtes...)	43
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	40
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	36
Artistes (musique, danse, spectacles, y.c. professeurs)	27
Techniciens, agents maîtrise maintenance et environnement	27
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	22
Jardiniers salariés, paysagistes	20
Secrétaires bureautiques et assimilés	16

# Résultats Bassin de Saint-Laurent

## Chiffres clés Bassin de Saint-Laurent

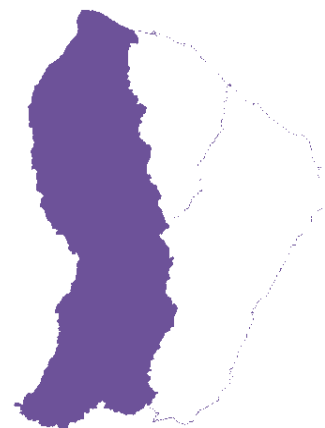
- 32% des établissements potentiellement recruteurs
- 640 intentions d'embauche
- 33% des projets jugés difficiles
- 13% d'emplois saisonniers
- 13% des projets concentrés dans le bassin de Saint-Laurent

## 640 projets de recrutement envisagés en 2016

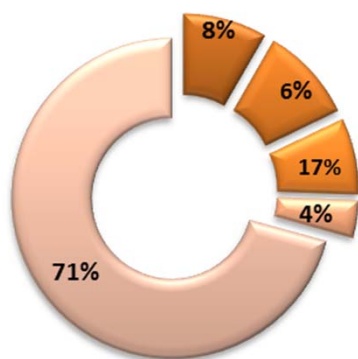
Le bassin de Saint-Laurent parvient à maintenir une dynamique de recrutement importante avec près d'un établissement sur 3 de la région qui souhaite recruter.

Les secteur service concentre une part très importante des projets de recrutement au détriment de secteur comme le commerce ou l'industrie manufacturière qui peineront à embaucher en 2016.

La métiers sociales et médico-sociales demeurent des contributeurs d'emploi importants avec 161 projets envisagés.



### Répartition des projets par secteur



- IAA
- Industrie
- Construction
- Commerce
- Services

### Les projets de recrutement par famille de métier



6

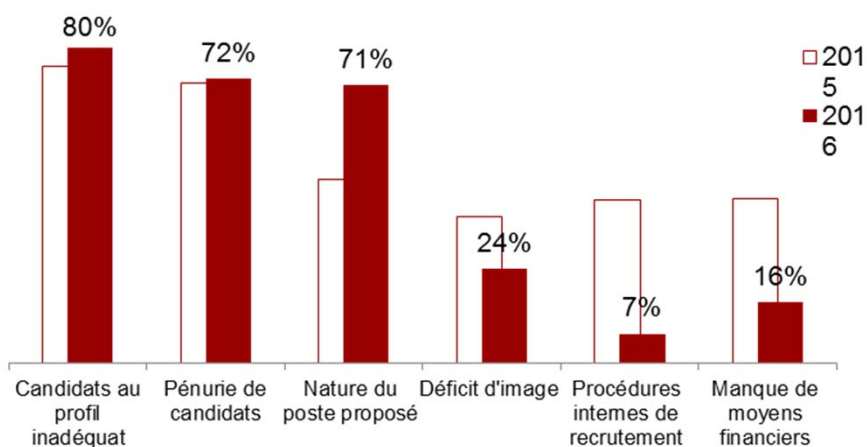
### Les 10 métiers les plus recherchés

SAINT-LAURENT	Projets
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducatrices)	166
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	135
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	61
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	39
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	39
Aides-soignants (médico-psycho., aux il. puériculture, assistants médicaux...)	29
Jardiniers salariés, paysagistes	25
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	24
Conducteurs de transport en commun sur route	20
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	18

## ◆ L'enquête sur les modalités de recrutement des employeurs

Cette enquête mise en place depuis six ans permet de mieux appréhender le choix des entrepreneurs. En 2016, 350 établissements ont été sondés pour cette enquête en complément de l'enquête BMO.

### Les types de difficultés rencontrés par les employeurs



### Le manque de compétence des candidats pointé du doigt par les employeurs

80% des employeurs interrogés, expliquent leurs difficultés par le profil inadéquat des candidats. La pénurie des candidats est évoquée par 7 employeurs sur 10 tout comme la nature du poste proposé.

Les employeurs recherchent principalement chez un candidat qu'il soit motivé et disponible (43%).

Pour faire face aux difficultés rencontrées, les employeurs vont majoritairement solliciter Pôle emploi (74%). Ils sont en effet, une majorité (41%) à compter exclusivement sur Pôle emploi pour les aider dans leur recrutement.

Un employeur sondé sur deux a recruté en 2015, dont deux tiers ont pu embaucher sans la moindre difficulté.

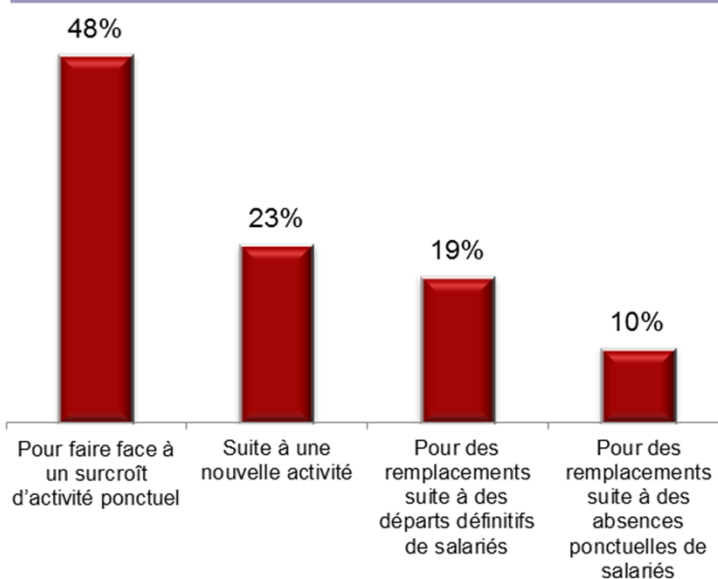
7

### Plus d'un employeur sur 2 explique ses besoins en recrutement par un surcroît d'activité

Ils ne sont qu'un sur 5, à recruter suite à une nouvelle activité, ou pour faire face à un remplacement.

3 intentions d'embauche sur 4 se font pour des emplois durables (CDI et CDD de plus de 6 mois). Ce résultat est en baisse de 9 points par rapport à 2015.

### Les motifs de recrutement cités par les employeurs



## ◆ Chiffres clés BMO 2015

- 36% des établissements potentiellement recruteurs
- 6 140 intentions d'embauche
- 6 000 établissements enquêtés
- dont 1 720 ayant répondu
- 30% des projets jugés difficiles



### Les secteurs agriculture et construction en tête

67% des établissements ayant répondu à l'enquête et souhaitant recruter, ont réussi à concrétiser leurs projets de recrutement. Ce résultat est en hausse de deux points par rapport à 2014.

Les secteurs agriculture et commerce sont parvenus à réaliser respectivement 82% et 75% de leurs intentions d'embauche.

Les secteurs industrie et services concrétisent respectivement 67% et 65% de leurs projets de recrutement.

62% des employeurs guyanais du secteur de la construction ont effectivement pu embaucher en 2015. Ce nombre certes légèrement en dessous du ratio régional, est cependant en recul de 10 points par rapport à 2014.

### Près d'un établissement sur 2 qui n'envisageait pas d'embaucher a tout de même recruté

Ce ratio est similaire pour tous les secteurs à l'exception de l'agriculture où il est légèrement supérieur (60%).

Au final sur l'ensemble des établissements faisant partie de la base de l'enquête, 53% ont émis une DPAE. Ce taux est supérieur de 15 points à l'estimation de l'enquête 2015.

### Les actions menées par Pôle emploi

Chaque année, Pôle emploi accompagne les établissements sondés qui le souhaitent dans leur démarche de recrutement. Ainsi en 2015, ce sont 176 établissements qui ont été accompagnés et plus de 400 offres collectés.

### 1 265 stagiaires ont bénéficié d'une formation en 2015

L'enquête BMO est également un outil qui permet à Pôle emploi de mettre en place des axes prioritaires en matière de financement de formations. afin que ces dernières permettent d'adapter le profil de certains demandeurs d'emploi à celui recherché par les employeurs.

Dans ce cadre en 2015, Pôle emploi a permis à 1 265 stagiaires de bénéficier de formation accélérant leur retour à l'emploi notamment grâce au dispositif plan 100 000. Parmi eux 23% ont eu accès à un emploi durable 6 mois après la fin de leur formation.



# Méthodologie

Le champ de la vague d'enquête BMO 2016 est identique à celui de 2015, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part :

- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...)

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (EDF, Banque de France...). Cette définition correspond au total à 5 900 établissements pour la Guyane (extraits du répertoire SIRENE), dont 5 400 ont été interrogés cette année.

Plus de 1 600 établissements ont répondu au questionnaire. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

Retrouver les résultats détaillés de l'enquête sur  
[www. http://bmo.pole-emploi.org/](http://bmo.pole-emploi.org/)

Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2016

Région : Guyane

Nombre de projets : 4 978  
Part de projets difficiles : 30,7 %  
Part de saisonniers : 12,9 %

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Agents administratifs divers	337	26,8 %	15,6 %
Surveillants d'établissements scolaires	259	16,5 %	1,2 %
Agents de sécurité et de surveillance	253	25,0 %	22,3 %
Agents d'entretien de locaux	242	5,8 %	8,3 %
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	224	8,4 %	2,4 %
Maçons	165	25,4 %	8,7 %
Professeurs du supérieur	172	0,0 %	0,0 %
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	169	30,5 %	34,4 %
Secrétaires bureautiques et assimilés	152	10,1 %	10,2 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	147	28,0 %	20,9 %
Jardiniers salariés	128	19,0 %	23,9 %
Conducteurs d'engins du BTP	108	57,0 %	6,8 %
Aides-soignants	107	11,3 %	0,0 %
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	94	33,7 %	19,5 %
Agriculteurs salariés	91	49,1 %	46,3 %
Ouvriers non qualifiés métallerie	86	76,6 %	5,1 %