

SOMMAIRE

P.1 PRES DE 17 400 PERSPECTIVES
D'EMBAUCHE EN CORSE POUR 2016
P.2 LES PROJETS DE RECRUTEMENT
P.3 RÉPARTITION GEOGRAPHIQUE DES
INTENTIONS D'EMBAUCHE

P.4 LES METIERS LES PLUS RECHERCHÉS
P.6 SAISONNALITÉ DES RECRUTEMENTS
P.7 DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT
P.9 PROJETS DE RECRUTEMENT PAR
METIERS ET BASSINS D'EMPLOI
P.11 ENQUETE COMPLÉMENTAIRE

ENQUÊTE « BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2016 »

PRES DE 17 400 PERSPECTIVES
D'EMBAUCHE EN CORSE POUR 2016

SERVICE STATISTIQUES, ÉTUDES & ÉVALUATIONS DE PÔLE EMPLOI CORSE

L'enquête sur les Besoins en Main-d'Oeuvre sollicite un grand nombre d'établissements de Corse afin de définir précisément les projets de recrutement par métier et par bassin d'emploi. Cette publication délivre les principaux résultats de la région. Il y a lieu de rappeler que cette enquête caractérise des intentions d'embauche et non des promesses d'emploi.

En fin d'année 2015, Pôle emploi a interrogé plus de 11 000 établissements en Corse afin de préciser quels étaient les projets de recrutement pour l'année 2016 dans les différents bassins d'emploi de la région, et de caractériser les difficultés ou la saisonnalité de certains métiers recherchés.

Ces éléments permettent à Pôle emploi de mieux accompagner les demandeurs d'emploi et les entreprises, mais aussi de partager cette connaissance auprès des acteurs de l'emploi et de la formation.

Pour cette nouvelle édition, l'enquête se base sur plus de 3 800 questionnaires exploitables. Cette publication apporte ainsi un éclairage sur les projets de recrutement, indique la nature des contrats proposés par les entreprises et revient également sur les difficultés de ces dernières à recruter.

UNE ENQUÊTE COMPLÉMENTAIRE POUR ÉCLAIRER LES RÉSULTATS

En complément, une enquête téléphonique auprès de 500 établissements a été réalisée afin d'explicitier et d'enrichir les résultats de l'enquête principale. Elle permet d'analyser les motifs de recrutements, la nature des contrats proposés (CDI, CDD...) ou bien les difficultés de recrutement rencontrées par les employeurs.

LES ÉLÉMENTS CLÉS

- 17 391 projets de recrutement (baisse de 3,0% par rapport à 2015, 540 projets en moins)
- 28,1% des établissements envisagent de recruter en 2016 (-5,1 points sur un an)
- 33,3% des intentions d'embauche sont jugées difficiles par les employeurs (+ 4,5 points sur un an)
- 77,4% des projets de recrutement annoncés sont liés à une activité saisonnière (+3,7 points sur un an)
- 68,7% des besoins en main-d'œuvre sont émis par le secteur des services

28%

DES ÉTABLISSEMENTS
ENVISAGENT AU MOINS
UN RECRUTEMENT SUR
L'ANNÉE 2016

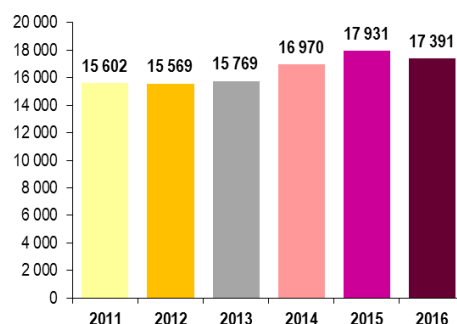


LES PROJETS DE RECRUTEMENT

DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSÉ EN 2016

Alors que depuis 2011 les projets de recrutement ne cessent de progresser en Corse, les Besoins en Main-d'Oeuvre connaissent une baisse de 3,0% cette année avec près de 17 400 embauches potentielles (+5,1% au niveau national).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

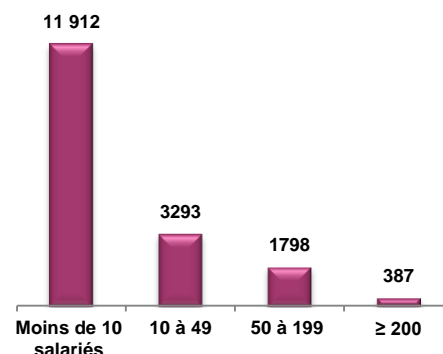


LES ENTREPRISES DE MOINS DE 10 SALARIÉS CONCENTRENT PLUS DE 2 INTENTIONS D'EMBAUCHE SUR 3

Les structures de petite taille déclarent un nombre important de projets de recrutement : 68,4% des embauches potentielles s'effectueraient dans un établissement de moins de 10 salariés,

Toutefois, la propension à recruter, qui traduit l'intention de réaliser au moins une embauche dans l'entreprise, est globalement croissante avec la taille de cette dernière. Si seulement 22% des établissements de 1 à 4 salariés sont recruteurs cette année, 30% des établissements de 10 à 49 salariés envisagent d'embaucher au moins une personne et ce taux atteint 64% pour les établissements de 50 à 99 salariés.

TAILLES D'ÉTABLISSEMENT ET RECRUTEMENTS



LES SERVICES, SECTEUR LE PLUS POURVOYEUR DE MAIN-D'OEUVRE

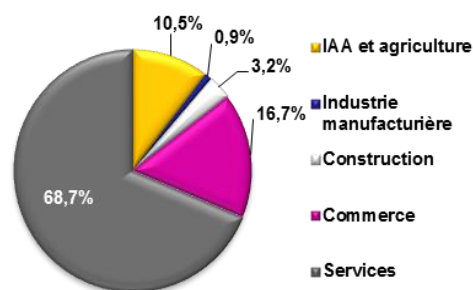
Avec 11 949 intentions d'embauche (contre 12 461 en 2015), le secteur des services concentre 68,7% des Besoins en Main d'Oeuvre de la région.

Au sein des services aux particuliers, l'hébergement-restauration recense 6 767 projets de recrutement pour l'année 2016 (contre 6 975 en 2015).

Le secteur de la santé envisage également de recruter de façon importante avec plus de 800 projets déclarés.

Dans les services aux entreprises, les services scientifiques, techniques, administratifs et de soutien rassemblent 1 382 intentions d'embauche. L'agriculture, y compris les industries agroalimentaires (IAA), souhaitent recruter plus de 1 800 personnes cette année soit 10,5% des projets de recrutement de la région. Enfin, la construction et l'industrie représentent respectivement 3,2% (560 projets) et 0,9% des intentions d'embauche (160 projets).

RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



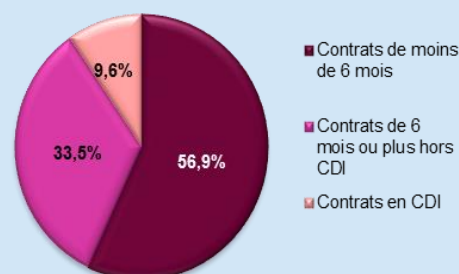
NATURE DES CONTRATS (enquête complémentaire)

Les contrats de moins de 6 mois représentent 56,9% des projets de recrutement (+5,8 points par rapport à 2015). Ils sont couramment utilisés pour faire face à un surcroît d'activité ponctuel.

Les contrats à durée indéterminée accusent un repli de 5,0 points par rapport à 2015, et ne représentent que 9,6% des intentions d'embauche.

Enfin, les contrats d'une durée de 6 mois ou plus (hors CDI) se sont stabilisés, ils représentent 33,5% des projets de recrutement (-0,8 points sur un an).

PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TYPE DE CONTRAT



■ RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES INTENTIONS D'EMBAUCHE

DES VELLÉITES DE RECRUTEMENT HÉTÉROGÈNES D'UN TERRITOIRE À L'AUTRE

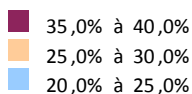
Le département de la Haute-Corse, avec ses 8 826 projets de recrutement, recense 50,8% des intentions d'embauche de la région.

Parmi les bassins d'emploi, des écarts sont toutefois observés. Ainsi, près de 4 établissements sur 10 sont potentiellement recruteurs sur les bassins de Calvi, Ile-Rousse et de Porto-Vecchio, Sartène, Propriano. A l'inverse, les bassins de Bastia et Ajaccio présentent les taux d'établissements recruteurs les plus faibles de la région avec respectivement 21,1% et 24,6%.

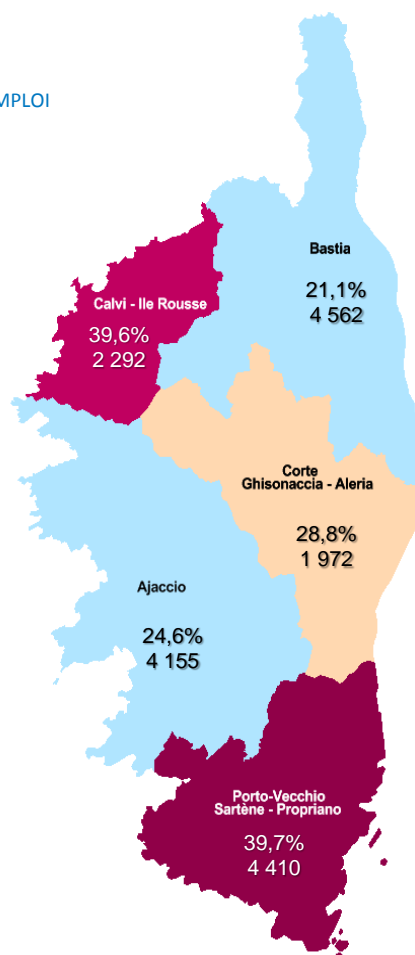
Calvi Ile-Rousse et Porto-Vecchio Sartène Propriano présentent une part élevée d'établissements recruteurs

PROJETS DE RECRUTEMENT & PROPENSION À RECRUTER PAR BASSIN D'EMPLOI

Part d'établissements recruteurs



Nombre : Projets de recrutement



AJACCIO ET BASTIA, DES TERRITOIRES À PART...

Les bassins de Bastia et Ajaccio se démarquent des autres bassins de la région au regard du poids important qu'ils représentent mais également en raison des caractéristiques de recrutements envisagés. Avec plus de 8 700 projets d'embauche, ils rassemblent la moitié des besoins en main-d'œuvre de la région.

Les profils recherchés dans ces bassins sont davantage qualifiés que dans le reste de la région. Ainsi, ces derniers concentrent près de 80% des intentions d'embauche des fonctions d'encadrement.

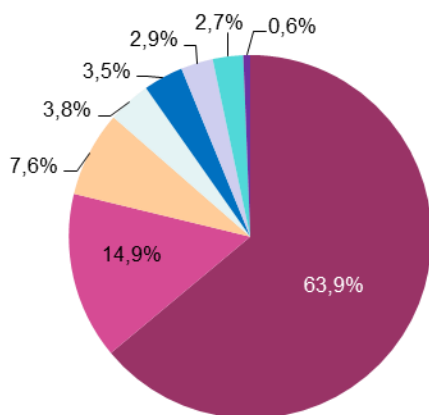


LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

LES FONCTIONS LIÉES À LA VENTE, AU TOURISME ET AUX SERVICES REPRÉSENTENT PLUS DE 6 INTENTIONS D'EMBAUCHE SUR 10

Les métiers de *serveurs de cafés, de restaurants [y compris commis], d'employés de l'hôtellerie* ou encore de *cuisiniers* arrivent en tête des métiers les plus recherchés en raison de la forte saisonnalité qui les caractérise.

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE



Fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (11 120, 63.9%)

Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis) (2 440)
Employés de l'hôtellerie (1 507)
Cuisiniers (1 414)

Autres métiers (dont agriculture) (2 583, 14.9%)

Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs (710)
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles (604)
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (422)

Social et médico-social (1 325, 7.6%)

Sportifs et animateurs sportifs (encadrants) (474)
Professionnels de l'animation socioculturelle (249)
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) (194)

Encadrement (669, 3.8%)

Artistes (musique, danse, spectacles, y compris professeurs d'art) (273)
Professionnels des spectacles (166)

Fonctions administratives (617, 3.5%)

Agents d'accueil et d'information, standardistes (249)
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales) (120)
Agents administratifs divers (saisie, assistant RH, enquêtes...) (117)

Ouvrier du BTP (498, 2.9%)

Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés) (106)
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment (100)
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...) (90)

Ouvrier des secteurs de l'industrie (472, 2.7%)

Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle) (104)
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment (77)
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs) (55)

Autres techniciens et employés (107, 0.6%)

Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement (34)
Techniciens et chargés d'études du BTP (28)
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres) (24)

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS AVEC LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT (EN VOLUME)

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets difficiles	% de projets saisonniers
Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	2 440	35,7%	92,7%
Employés de l'hôtellerie	1 507	24,7%	89,6%
Cuisiniers	1 414	41,1%	88,9%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	993	32,6%	87,0%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	710	35,3%	90,8%
Employés de libre-service	692	10,6%	92,9%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	604	48,6%	87,8%
Vendeurs habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	554	40,0%	72,3%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	496	28,5%	83,8%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	474	35,6%	90,4%
Ensemble des 200 métiers	17 391	33,3%	77,4%

LES 10 METIERS QUI ENREGISTRENT LES PLUS FORTES VARIATIONS A LA HAUSSE (en nombre de projets de recrutement)

	2015	2016	Variation absolue 2016/2015
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	510	604	94
Agents sécurité et surveillance, enquêteurs privés & assimilés	123	214	91
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	387	474	88
Employés de maison et personnels de ménage	116	187	71
Employés de libre-service	621	692	71
Boulangers, pâtisseries	118	181	63
Cuisiniers	1354	1414	61
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	498	554	56
Attachés commerciaux (en entreprise)	58	108	50
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	660	710	50

LES 10 METIERS QUI ENREGISTRENT LES PLUS FORTES VARIATIONS A LA BAISSÉ (en nombre de projets de recrutement)

	2015	2016	Variation absolue 2016/2015
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1209	993	-215
Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	2593	2440	-153
Artistes (musique, danse, spectacle, y compris professeurs)	408	273	-134
Professionnels des spectacles	298	166	-132
Secrétaires bureautiques et assimilés	204	120	-84
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	178	106	-72
Agents administratifs divers (saisie, enquêtes...)	181	117	-65
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	483	422	-61
Vendeurs en produits alimentaires	341	280	-61
Caissiers (y compris pompistes...)	433	375	-58

LES MÉTIERS PERMANENTS LES PLUS RECHERCHÉS

Si l'on retire les projets saisonniers, le classement des métiers les plus sollicités se trouve quelque peu modifié. Se placent en tête des métiers permanents les plus recherchés les *serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)*.

Bien que les projets de recrutement pour ce métier ne concernent que pour 7,3% des emplois permanents, en termes de volume celui-ci reste le principal pourvoyeur potentiel d'emploi non saisonnier.

Arrivent ensuite les *surveillants d'établissements scolaires, les employés de l'hôtellerie, les cuisiniers, les vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe* ainsi que les *aides apprentis, employés polyvalents de cuisine*.

LES MÉTIERS AVEC LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PERMANENTS (EN VOLUME, HORS SAISONNIERS)

	Projets permanents		Nbre total de projets
	Volume	Part	Volume
Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	179	7,3%	2440
Surveillants d'établissements scolaires (y compris. AVS et aides éducateurs)	163	100,0%	163
Employés de l'hôtellerie	157	10,4%	1507
Cuisiniers	156	11,1%	1414
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	153	27,7%	554
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	129	13,0%	993
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	128	66,0%	194
Aides à domicile et aides ménagères	126	70,6%	179
Artistes (en musique, danse, spectacles, y compris professeurs d'art)	126	46,1%	273
Professionnels des spectacles	92	55,7%	166

LA SAISONNALITÉ DES RECRUTEMENTS

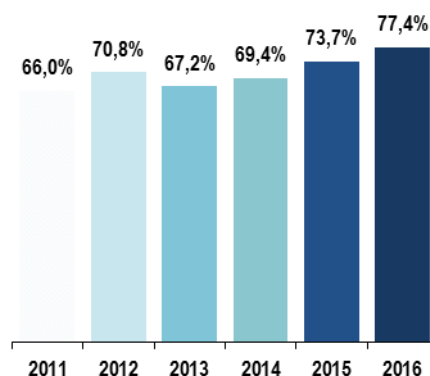
PLUS DE 3 PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT SUR 4 SONT LIÉES À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

La région présente un caractère saisonnier beaucoup plus marqué qu'en France (77,4% contre 40,6% au niveau national) en raison notamment de ses activités touristiques relativement développées.

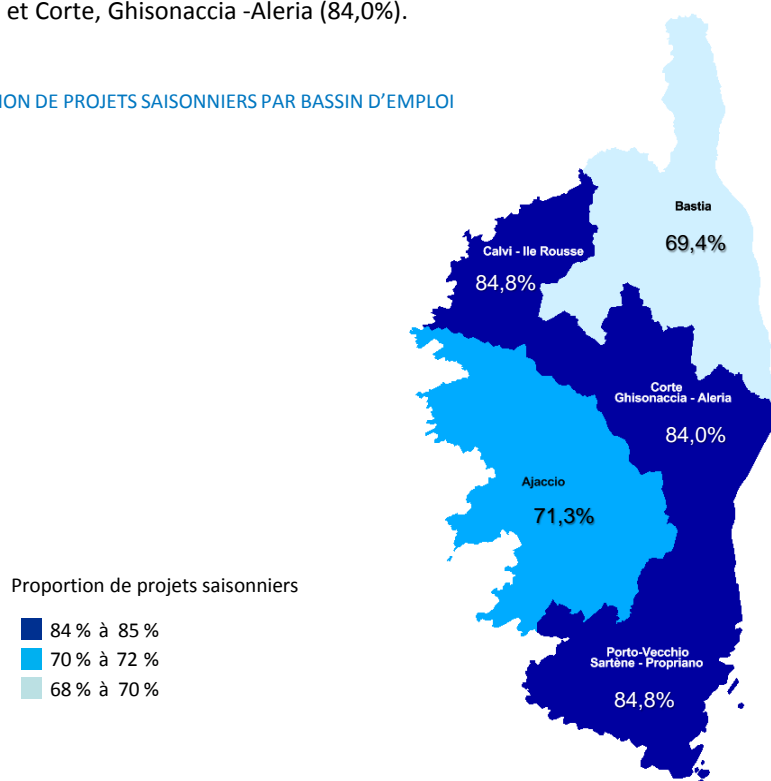
La proportion de recrutements saisonniers progresse ainsi de 3,7 points par rapport à l'année précédente, soit 13 468 projets concernés.

En Corse, la saisonnalité concerne plus de 8 projets sur 10 dans les bassins de Calvi, Ile-Rousse (84,8%), Porto-Vecchio, Sartene, Propriano (84,8%) et Corte, Ghisonaccia -Aleria (84,0%).

ÉVOLUTION DE LA PROPORTION DE PROJETS SAISONNIERS DEPUIS 2011



PROPORTION DE PROJETS SAISONNIERS PAR BASSIN D'EMPLOI



Proportion de projets saisonniers

- 84 % à 85 %
- 70 % à 72 %
- 68 % à 70 %

Une saisonnalité variable selon les territoires

LES MÉTIERS DE L'HÔTELLERIE-RESTAURATION, PREMIERS MÉTIERS SAISONNIERS RECHERCHÉS

Certains employeurs envisagent de recruter pour des besoins ponctuels, notamment dans le secteur de l'hébergement-restauration. De fait, les métiers de *serveurs de cafés*, *de restaurants*, *employés de l'hôtellerie* ou encore *cuisiniers* figurent parmi les métiers saisonniers les plus plébiscités. Les métiers de l'agriculture se placent également en bonne position des métiers saisonniers les plus recherchés. Il s'agit, entre autres, des *viticulteurs*, *arboriculteurs salariés*, *cueilleurs* ou encore des *agriculteurs salariés*, *ouvriers agricoles*.

LES MÉTIERS SAISONNIERS LES PLUS RECHERCHÉS (EN VOLUME)

	Projets saisonniers		Nbre total de projets
	Volume	Part	
Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	2261	93%	2440
Employés de l'hôtellerie	1350	90%	1507
Cuisiniers	1258	89%	1414
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	865	87%	993
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	645	91%	710
Employés de libre-service	643	93%	692
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	530	88%	604
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	429	90%	554
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	416	84%	496
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	401	72%	474

LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

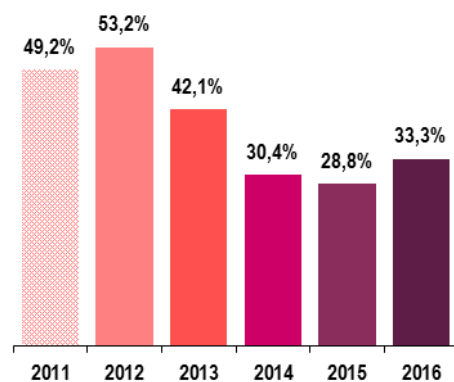
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT A LA HAUSSE EN 2016

5 799 projets sont assortis de difficultés de recrutement parmi les 17 391 intentions d'embauche enregistrées en Corse. Ainsi, 33,3% des projets déclarés sont jugés difficiles, contre 28,8% en 2015 (32,4% au niveau national).

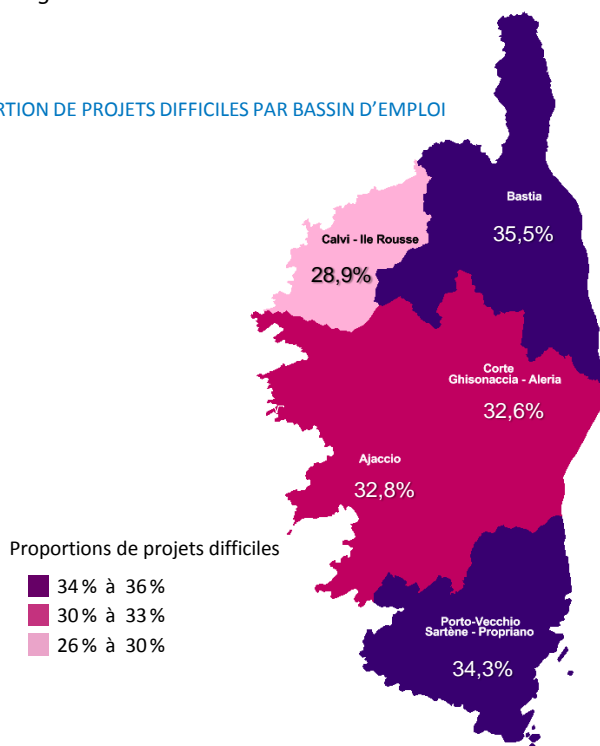
Selon les territoires, les difficultés à embaucher sont plus ou moins importantes. La proportion de projets difficiles s'échelonne ainsi entre 28,9% et 35,5% des intentions d'embauche.

Le bassin de Bastia présente le ratio le plus élevé de Corse avec plus d'un projet de recrutement sur trois déclaré difficile par les entreprises (35,5%). Si l'on considère les 10 métiers qui concentrent le volume de projets de recrutement le plus important sur ce bassin, les tensions sont particulièrement élevées pour les métiers d'agents et hôtesse d'accompagnement, agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) ou encore agriculteurs salariés, ouvriers agricoles.

ÉVOLUTION DE LA PROPORTION DE PROJETS DIFFICILES DEPUIS 2010



PROPORTION DE PROJETS DIFFICILES PAR BASSIN D'EMPLOI



1 projet sur 3 jugé difficile par les recruteurs potentiels

Les principales difficultés de recrutement évoquées par les entreprises sont l'inadéquation des profils des candidats ou bien la pénurie de ces derniers.

LES MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

LES PRINCIPAUX MÉTIERS JUGÉS DIFFICILES (EN VOLUME)

	Projets difficiles		Nbre total de projets
	Volume	Part	Volume
Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	870	35,7%	2440
Cuisiniers	581	41,1%	1414
Employés de l'hôtellerie	372	24,7%	1507
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	324	32,6%	993
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	293	48,6%	604
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	251	35,3%	710
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	222	40,0%	554
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	169	35,6%	474
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	142	28,5%	496
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	125	64,6%	194

LES 10 MÉTIERS RASSEMBLANT LA PLUS GRANDE PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES*

	Nbre total de projets Volume	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	125	64,6%
Boulangers, pâtisseries	114	63,1%
Aides à domicile et aides ménagères	87	48,8%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	293	48,6%
Chefs cuisiniers	121	47,9%
Cuisiniers	581	41,1%
Vendeurs habillement, articles luxe, sport, loisirs, culture	222	40,0%
Jardiniers salariés, paysagistes	81	38,6%
Professionnels de l'animation socioculturelle	96	38,4%
Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	870	35,7%

LES 10 MÉTIERS RASSEMBLANT LA PLUS FAIBLE PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES*

	Nbre total de projets Volume	% de projets jugés difficiles
Caissiers (y compris pompistes...)	13	3,4%
Employés de libre-service	73	10,6%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	51	12,2%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	49	19,6%
Employés de l'hôtellerie	372	24,7%
Vendeurs en produits alimentaires	70	25,0%
Artistes (musique, danse...)	69	25,2%
Employés de maison et personnels de ménage	51	27,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	142	28,5%
Agents sécurité et surveillance, enquêteurs privés & assimilés	64	29,8%

*Sont uniquement retenus les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement en 2016

PROJETS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIERS ET BASSINS D'EMPLOI

SYNTHESE DES RESULTATS PAR BASSIN D'EMPLOI

	Établissements recruteurs (en %)		Nombre de projets de recrutement		dont difficiles (en %)		dont saisonniers (en %)	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
AJACCIO	33,7	24,6	4876	4155	31,6	32,8	60,7	71,3
BASTIA	26,9	21,1	4687	4562	23,8	35,5	70,7	69,4
CALVI ILE ROUSSE	42,9	39,6	2222	2292	22,7	28,9	89,4	84,8
CORTE GHISONACCIA ALERIA	26,0	28,8	1903	1972	35,6	32,6	72,5	84,0
PORTO VECCHIO SARTENE PROPRIANO	42,6	39,7	4243	4410	31,4	34,3	84,2	84,8
REGION	33,2	28,1	17931	17391	28,8	33,3	73,7	77,4

LES 10 METIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR BASSIN D'EMPLOI

AJACCIO

	Nombre de projets de recrutement	Part de recrutements saisonniers
Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	656	96,0%
Employés de l'hôtellerie	402	97,7%
Cuisiniers	312	96,8%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	202	89,4%
Artistes (musique, danse, spectacles, y compris professeurs)	178	39,4%
Employés de libre-service	106	100,0%
Vendeurs habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	105	81,9%
Professionnels de l'animation socioculturelle	93	96,4%
Aides-soignants (medico-psyco., auxil. puericulture...)	87	37,3%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	81	59,5%

BASTIA

	Nombre de projets de recrutement	Part de recrutements saisonniers
Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	391	83,6%
Employés de l'hôtellerie	272	85,9%
Cuisiniers	269	71,6%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	210	93,4%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	209	100,0%
Employés de libre-service	206	98,7%
Ouvriers non qualifiés emballage et manutention	200	95,4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	177	59,2%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	172	85,6%
Agents et hôtesses d'accompagnement	131	95,9%

CALVI, ILE ROUSSE

	Nombre de projets de recrutement	Part de recrutements saisonniers
Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	434	89,1%
Employés de l'hôtellerie	289	77,8%
Cuisiniers	255	91,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	206	94,0%
Employés de libre-service	146	100,0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	135	93,7%
Vendeurs habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	62	90,0%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	46	100,0%
Chefs cuisiniers	44	63,1%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	44	100,0%

PORTO-VECCHIO, SARTENE, PROPRIANO

	Nombre de projets de recrutement	Part de recrutements saisonniers
Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	777	97,3%
Employés de l'hôtellerie	474	97,1%
Cuisiniers	472	90,8%
Vendeurs habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	291	88,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	267	90,7%
Employés de libre-service	196	81,5%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	161	92,2%
Caissiers (y compris pompistes...)	126	84,6%
Vendeurs en produits alimentaires	125	82,0%
Ouvriers non qualifiés emballage et manutention	80	100,0%

CORTE, GHISONACCIA, ALERIA

	Nombre de projets de recrutement	Part de recrutements saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	329	96,4%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	296	82,3%
Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	182	88,8%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	141	91,3%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	133	100,0%
Cuisiniers	107	66,2%
Employés de maison et personnels de ménage	72	100,0%
Employés de l'hôtellerie	71	100,0%
Professionnels des spectacles	56	68,6%
Ouvriers non qualifiés emballage et manutention	53	100,0%

■ ENQUETE COMPLEMENTAIRE

Comme les années précédentes, l'enquête a été enrichie d'un volet complémentaire relatif aux motifs de recrutement (ou de non-recrutement), à la nature des difficultés de recrutement rencontrées ou encore aux types de recrutement envisagés. Ce volet complémentaire a été obtenu sur la base d'une interrogation téléphonique auprès d'un échantillon d'établissements représentatifs du champ de l'enquête classique.

Plus de quatre projets d'embauche sur dix concernent un emploi durable

La part de projets de recrutement pour des emplois durables (contrats de 6 mois ou plus et CDI) concernent 43% des projets de recrutement recensés pour l'année 2016, soit une baisse de 5,8 points par rapport à 2015. Les intentions d'embauche annoncées concernent ainsi en premier lieu des contrats de moins de 6 mois, ce qui représente 57% des projets totaux (contre 51% en 2015). Quant aux établissements qui n'anticipent pas d'embauche, ils avancent principalement comme explication l'absence de besoins (effectifs suffisants), la conjoncture économique défavorable et une situation financière trop fragile pour embaucher.

Une baisse des projets de recrutement en alternance

Parmi les établissements recruteurs, 13% envisagent le recours à l'alternance (-7,7 points par rapport à 2015). Les établissements qui n'envisagent pas d'avoir recours à des contrats en alternance en 2016, l'expliquent principalement par une non correspondance entre ce type de contrat et le profil recherché, ainsi que par des difficultés organisationnelles liées aux procédures.

Plus de 1 400 recrutements abandonnés au cours de l'année 2015

Lorsque les établissements déclarent rencontrer des difficultés, celles-ci sont principalement liées au profil inadéquat des candidats, à la pénurie de candidats ou encore à la nature du poste (conditions de travail, image, salaire...). Afin de remédier à ces difficultés, les solutions les plus souvent avancées demeurent le recours à Pôle Emploi (73%) ou encore le fait de faire appel à des profils différents de candidats (venus de l'étranger, retraités, non diplômés, 57%).

Par ailleurs, 16% des établissements interrogés ont rencontré des difficultés de recrutement au cours de l'année 2015, ce qui représente plus de 1 400 recrutements abandonnés.

Près de 9 établissements sur 10 recruteront durant le premier semestre

Les employeurs anticipent des recrutements plutôt sur du court terme (dans les 6 mois à venir). Ainsi, 39% des établissements recruteurs envisagent de concrétiser au moins un recrutement durant le premier trimestre 2016 et 49% au cours du deuxième trimestre.

Plus de 3 établissements potentiellement recruteurs sur 4 envisagent de recruter par l'intermédiaire de Pôle Emploi

76% des établissements envisagent de recruter par l'intermédiaire de Pôle emploi. Les principales motivations pour faire appel à Pôle emploi résident dans la simplicité du service (proximité, implication vie locale...), dans l'importance de son fichier, ainsi que dans sa compréhension des besoins.

Ces derniers envisagent ainsi pour 41% de faire appel à Pôle Emploi dès le départ, car comptant exclusivement sur Pôle Emploi pour recruter.

Quant aux établissements déclarant qu'ils ne feront pas appel à Pôle emploi pour leurs prochains recrutements, c'est en premier lieu parce qu'ils ont déjà un candidat en vue ou qu'ils utilisent uniquement les candidatures spontanées.

■ MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) est une initiative de Pôle emploi, réalisée avec l'ensemble des directions régionales et le concours du CRÉDOC.

Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de poste ou de remplacement. De plus, ces projets concernent tous les types de recrutement, y compris les postes à temps partiel ou bien saisonniers.

L'enquête BMO 2016 a été réalisée entre octobre et décembre 2015 dans les 22 régions métropolitaines et 5 départements d'outre-mer (Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion, Mayotte).

Sont concernés par cette enquête les établissements relevant du secteur privé, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours de la période récente, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...), les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...) et pour finir les officiers publics ou ministériels (notaires...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...).

Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

